

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NO AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE MARINHA GRANDE NASCENTE, MEDIANTE CELEBRAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – TÉCNICO DE INTERVENÇÃO LOCAL (CÓDIGO BEP OE202605/0538)

ERRATA ATA n.º6

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR/PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e oito dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu na Escola Secundária Pinhal do Rei, escola sede do Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Sr. Diretor Nuno Miguel da Mota Cruz, datado de 10 de abril de 2026, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – avaliação curricular/prova escrita de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação curricular

De acordo com os critérios previamente definidos na ata n.º 1, datada de 20 de maio de 2026, e considerando os documentos comprovativos referentes à habilitação académica, formação profissional frequentada, experiência profissional detida e avaliação do desempenho obtida, sem prejuízo do disposto no n.º 3 do artigo 15.º da Portaria, (nos termos dos pontos 13.3.1 e 13.3 do aviso de abertura do procedimento), o júri deliberou por unanimidade, atribuir a seguinte valoração.

Nome do candidato	Classificação obtida
Analora Ferreira Oliveira	18,00
Bruna Bárbara Gonçalves Teixeira	18,00
Cristina de Jesus Correia Moreira	18,80
Leonor Haydée Vieira Correia Viegas	18,80
Maria Raquel Rocio Leal Luís	18,80
Marina Isabel Lamas dos Santos Lopes	18,80
Patrícia Alexandra Rosa P. Alves	17,20
Tânia Patrícia Moreira Pêgo	18,00
Tânia Catarina Timóteo de Sousa	18,00

A valoração atribuída, consta de ficha individual que se anexa, e que faz parte integrante da presente ata.

II – Resultados obtidos na prova escrita de conhecimentos

Nº contribuinte	Nome	Nota (0-20, arredondada)	Nota (0-20, com 2 casas decimais)
229053254	1. Alexandra Sofia Rocha Maldonado	14	14,1
271739231	2. Ariana Pereira Marques	FALTOU	
274600943	3. Beatriz Santos Freitas	14	14,11
223458643	4. Cátia Alexandra Domingues Portugal de Sousa	18	17,64
265125324	5. Maria Helena Branco Feliciano	14	14,11
211223310	6. Marta Sofia de Oliveira Pereira	17	17,05
205405410	7. Nídia Alexandra Baptista Martins Monteiro	12	11,76
266102140	8. Sandra Isabel Costa Miranda	Faltou	
242785069	9. Cristiana Salvador Mendes Vieira	17	17,05

Os/as candidatos/as Ariana Pereira Marques e Sandra Isabel Costa Miranda não compareceram à prova escrita de conhecimentos o que equivaleu à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 21 do aviso de abertura.

Sendo que se verificaram empates, tanto pelo método de seleção constante no 14.1 (Prova de Conhecimento a (PC) e Avaliação Psicológica (AP), como no 14.2 (Avaliação Curricular (AC) estão admitidas à Entrevista de Avaliação de Competências, doze (12) candidatas.

Haverá lugar à audiência prévia no final da aplicação de todos os métodos de seleção.

III – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica (AP)

A aplicação deste método de seleção é efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público. No início deste processo, havia a expectativa de que a aplicação deste método de seleção poderia vir a ser assegurada pela DGAEP, expectativa que não se concretizou pela manifesta impossibilidade de aquela Direção-Geral poder assegurar um procedimento que assumiu grande

dimensão, num tempo oportuno. Em caso de inviabilidade da mesma, o Agrupamento de escolas, enquanto entidade empregadora pública responsável pelo recrutamento, pode realizar a avaliação psicológica no âmbito do procedimento em curso recorrendo a entidade especializada privada, na medida em que este Agrupamento de Escolas Marinha Grande não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

No que respeita a este método de seleção, e considerando os diversos esclarecimentos já prestados pela AGSE ao longo deste processo de recrutamento, bem como tendo presentes as peças do procedimento, esclarece-se que no âmbito da aplicação do método de seleção da avaliação psicológica (AP) e tendo em conta uma questão de economia processual, serão realizadas, por cada vaga em cada AE, duas AP aos candidatos melhor classificados na prova de conhecimentos; ou seja, por posto de trabalho previsto, devem ser submetidos à AP o dobro dos candidatos – uma vaga, dois candidatos.

No presente procedimento como os segundo e terceiro melhores classificados têm exatamente a mesma avaliação, deliberou este júri que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado aos/as três primeiros candidatos/as que na prova escrita de conhecimentos obtiveram valorização igual ou superior a 9,5, e que não se encontram na situação prevista no ponto 14.2 do aviso de abertura do procedimento, que se passam a identificar:

Cátia Alexandra Domingues Portugal de Sousa

Marta Sofia de Oliveira Pereira

Cristiana S. Mendes Vieira

Mais delibera remeter o processo ao Diretor do Agrupamento de Escolas Marinha Grande Nascente, para que sejam encetados os procedimentos necessários à realização do método de seleção avaliação psicológica, em horário e local a notificar aos/às candidatos/as.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

O Diretor do AEMGN

Nuno Miguel Mota da Cruz



ANEXO 1 – AVALIAÇÃO CURRICULAR – GRELHA CLASSIFICATIVA

Candidato	Habilitação Acadêmica (HAB)			Formação Profissional (FP)						Experiência Profissional (EP)					Avaliação Desempenho (AD)					Soma total	
	Doutoramento	Mestrado	Licenciatura	Curso Pós-Graduação				Total	Sem Experiência	Até 1 ano	Mais de 1 ano e < ou = 5 anos	Mais de 5 anos e < ou = 10 anos	Mais de 10 anos	Total	Média das avaliações < 4	Média das avaliações > 2 e < ou = 4	Média das avaliações < ou = 4 e < ou = 10	Média das avaliações > 10 e < ou = 18	Total		
				< ou = a 7 h	> 7 h e < ou = a 30 h	> 30 h e < ou = a 60 h	> 60 h														
	20	18	14	1	2	3	4	5		10	12	15	18	20		20	16	12	10		
Anadora Ferreira Oliveira			X			X			20					X		20	X			16	90
Bruna Bárbara Gonçalves Teixeira			X			X			20				X			18	X			20	90
Cristina de Jesus Correia Moreira			X			x			20					x		20	X			20	94
Maria Raquel Rocio Leal Luis			X					X	20							20	X			20	94
Marina Isabel Lamas dos Santos Lopes						X			20				X			18	X			20	94
Patrícia Alexandra Rosa P. Alves		X						X	20				X			18	X			16	86
Tânia Patrícia Moreira Pego			X					X	20					X		20				20	94
Tânia Catarina Timóteo de Sousa			X				X		20							18	X			20	90

Na formação profissional a valoração 1 corresponde a 10 pontos, a 2 a 12 pontos, a 3 a 16 pontos e a 4 a 20 pontos. A valoração 5, correspondente a curso Pós-Graduação acresce 5 pontos aos obtidos neste parâmetro desde que não sejam ultrapassados os 20 pontos